

# **POLITICA DEI DIRITTI UMANI**

## **Introduzione**

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale di SUANFARMA e ci sforziamo di rispettare e promuovere i diritti umani.

La politica di SUANFARMA in materia di diritti umani è guidata dalla legislazione nazionale e internazionale, tra cui, ma non solo, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i Principi Guida delle Nazioni Unite sul Business e i Diritti Umani, le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali, gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) approvati dalle Nazioni Unite.

## **Obiettivi**

La politica di SUANFARMA in materia di diritti umani delinea il nostro impegno a rispettare i diritti umani lungo tutta la nostra catena del valore e fa parte delle nostre politiche di responsabilità sociale d'impresa.

La nostra politica sui diritti umani si applica a tutti i dipendenti di tutte le entità del gruppo SUANFARMA, compresi i lavoratori part-time e temporanei e i collaboratori indipendenti. Il nostro impegno a rispettare i diritti umani si estende anche a tutti gli individui lungo la nostra catena del valore, ai fornitori e ai partner commerciali.

## **Principi**

SUANFARMA conduce la propria attività nel rispetto dei diritti e della dignità di tutte le persone, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Le nostre politiche riflettono il nostro impegno a rispettare la tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

### **1. Conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili**

SUANFARMA rispetta tutte le leggi e i regolamenti pertinenti in cui opera.

### **2. Protezione dei diritti del lavoro**

SUANFARMA tratta i propri dipendenti in modo equo attraverso contratti di lavoro responsabili e pratiche lavorative eque, con politiche e pratiche di supporto che includono, ma non si limitano a questo:

- Pari opportunità e nessuna discriminazione: trattare tutti i candidati e i dipendenti allo stesso modo, indipendentemente da età, disabilità, sesso, stato civile o coniugale, gravidanza o maternità, razza, colore della pelle, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o convinzioni personali o orientamento sessuale.

- Anti-molestie e nessun tipo di bullismo: un ambiente di lavoro libero da molestie e bullismo e che garantisca che tutto il personale sia trattato, e tratti gli altri, con dignità e rispetto.

- Canali di comunicazione: accesso ai canali di comunicazione e di segnalazione.

- Salute e sicurezza: fornire un luogo di lavoro sicuro e sano e rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di sicurezza e salute, nonché i requisiti interni.

- Sindacati: il diritto del dipendente di scegliere se aderire o meno a un sindacato.

### **3. Lavoro forzato e traffico di esseri umani**

Abbiamo un approccio a tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna. La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e la tratta di esseri umani, che hanno tutte in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un altro per sfruttarla a fini personali o commerciali.

### **4. Diversità e inclusione**

Apprezziamo e celebriamo la diversità e l'inclusione delle persone con cui lavoriamo. SUANFARMA continuerà a sviluppare modi pratici e inclusivi per sostenere e sviluppare una forza lavoro felice e produttiva sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

### **5. Identificare e gestire i rischi nella Supply Chain**

Sosteniamo gli investimenti nella comunità e diamo sostegno alle organizzazioni senza scopo di lucro per promuovere lo sviluppo culturale ed economico delle comunità globali e locali.

#### **Regole di impegno**

Utilizzeremo un'adeguata due diligence per valutare, identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi reali e potenziali sui diritti umani per gli stakeholder lungo la nostra catena del valore.

Questa due diligence può includere valutazioni del rischio, richieste di informazioni e documenti come prova delle politiche e delle pratiche e degli audit.

#### **Approvazione e modifica**

Questa politica dei diritti umani è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SUANFARMA S.A.U., nella riunione del 5 novembre 2020. I contenuti della presente politica saranno di volta in volta rivisti e modificati e aggiornati di conseguenza, seguendo le stesse procedure utilizzate per la sua elaborazione, per riflettere l'inevitabile processo di cambiamento della società in generale e di SUANFARMA in particolare. La versione più recente della presente Politica di Sostenibilità sarà resa disponibile sul sito web di SUANFARMA Italia all'indirizzo: <https://italia.suanfarma.com/>.